

LEINOSAUS DE SE DE ABRIL DE 2006.

"Dispõe sobre os Reajustamentos dos Vencimentos Básicos dos Servidores Públicos do Município de Miguel Pereira e dá outras providências."

# A CÂMARA MUNICIPAL DE MIGUEL PEREIRA APROVA E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

- Art. 1° Ficam reajustados em 16,668% (dezesseis inteiros e seiscentos e sessenta e oito milésimos por cento), incidentes sobre os valores atuais, a partir de 01 de abril de 2006:
  - I os vencimentos básicos do pessoal integrante do Quadro Ativo nos cargos efetivos (referência 01 a 52), passando as novas faixas salariais desse pessoal a obedecer a Tabela de Vencimentos do Quadro Permanente, objeto do Anexo I da presente;
  - II os vencimentos básicos do pessoal incluído nos cargos extintos e em extinção, bem como os inativos, passando as novas faixas salariais desse pessoal a obedecer a Tabela de Vencimentos do Quadro Suplementar e dos Inativos constante do Anexo III desta Lei;
  - III os proventos de pensão concedidos aos seus beneficiários, dentro das correspondentes faixas salariais da Tabela a que estiverem enquadrados.
- IV Os vencimentos básicos dos servidores integrantes do Quadro de Pessoal do Magistério do Município, passando as novas faixas salariais desse pessoal a obedecer a Tabela de vencimentos constante do Anexo II da presente.
- V-Os vencimentos básicos do pessoal contratado e/ou ocupante de cargos públicos regidos pela Consolidação das Leis Trabalhistas.
- Art. 2° Ficam reajustadas em 10% (dez por cento) as remunerações básicas do pessoal ocupante dos Cargos em Comissão Direção e Assessoramento Superior (Símbolos DAS-1 a DAS-9), conforme a Tabela constante do Anexo IV da presente.

Parágrafo Único – Em relação as funções gratificadas (símbolos CAI – 1 a CAI – 8), passam os seus correspondentes valores a obedecer a Tabela constante do Anexo IV da presente.



- Art. 3° Ficam reajustados em 10% (dez por cento) os Subsídios do Prefeito Municipal, Vice-Prefeito, Chefe de Gabinete e Secretários Municipais, de acordo com o art. 4° da Lei n.º 2001, de 27/09/2004, conforme Tabela constante do Anexo VI da presente.
- Art. 4° As vantagens e os benefícios pecuniários estabelecidos no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Miguel Pereira, passam a corresponder aos valores da Tabela constante do Anexo V desta Lei.
- Art. 5° O Piso Salarial (referência 01) do Quadro de Pessoal Permanente do Município, a partir de 01 de abril de 2006, será de R\$ 350,61 (trezentos e cinqüenta reais e sessenta e um centavos).
- Art. 6° Os recursos destinados à cobertura das despesas decorrentes desta Lei correrão à conta de dotações próprias consignadas nos orçamentos vigentes e respectivos.
- Art. 7° A presente Lei entrará em vigor na data de sua publicação, produzindo seus efeitos a partir de 01 de abril de 2006, revogando-se as disposições em contrário e, em especial, a Lei Municipal n° 2.036, de 09 de junho de 2005.

Prefeitura Municipal de Miguel Pereira,

Em 02 de Mais

de 2006.

ROBERTO DANIEL CAMPOS DE ALMEIDA

Prefeito Municipal

	MUNICIPAL DE
MIGUEL	PEREIRA
	OO RIO
Publicado em 🖳	alo Mais, 2006

Jornal DIM M

Rubrica Ottobal

Mat. 05/0039



LEIN JA49 DE 94 DE ABRIL DE 2006.

#### ANEXO I TABELA DE VENCIMENTOS BÁSICOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

DEFENS	VIGÊNCIA: 01/04/20					NCIA: 01/04/2006
REFERÊNCIA SALÁRIO R\$				CARC	GOS	
2,85%	01	350,61	Aux. de Serviços Gerais	T		
2,0570	02	360,60	Aux. de Serviços Urbanos	1		
	03	370,88	Mensageiro	1		
	04	381,45	Merendeira	1		
	05	392,32	Trabalhador Braçal	1		
	06	403,50	Aux. de Serviços Creche	1		
	07	415,00		1		
1	08 09	426,83		l		
1	10	438,99 451,50		1		
2,50%	11	462,79	Aux. de Artifice	-1		
2,5070	12	474,36	Coveiro			
	13	486,22	(5.35.0.05.050)	1		
	14	498,38		1		
	15	510,84		1		
	16	523,61		1		
	17 18	536,70				
	19	550,12 563,87		1		
	20	577,97				
2,30%	21	591,26		Agente de Saúde Pública	7	
	22	604,86		Aux de Consultório Dentário		
	23 24	618,77 633,00		Artifice	1	
	25	647,56		Auxiliar Administrativo Auxiliar de Enfermagem		
	26	662,45		Auxiliar de Ensino	ř.	
	27	677,69		Datilógrafo		
- 1	28	693,28		Desenhista		
1	29	709,23		Motorista Veíc de Passageiros		
	30	725,54		Motorista Veic de Carga	1	
2.150/	2.			Op. de Máquinas Móveis		_
2,15%	31	741,14		Berçarista	Agente Administrativo	
	32	757,07		Técnico Agricola	Agente de Fazenda	
				Operador de Trânsito Guarda Municipal	Fiscal de Fazenda Fiscal de Obras e Urbanismo	
	33	773,35		Guarda Wumcipai		1
	34	789,98		i e	Programador Técnico em Laboratório	
1	35	806,96			Técnico em Edificações	
- 1	36	824,31			Técnicos em Radiologia	I .
- 1	37	842,03			Técnico em Química	
1	38 39	860,13			Fiscal Sanitário	
1	40	878,62 897,51			Fiscal de Trânsito	
2,00%	41	915,46			Secretário Escolar	
2,0070	42	933,77			Téc. em Contabilidade	Assistente Social Contador
	43	952,45				Cirurgião Dentista
- 1	44 45	971,50 990,93				Enfermeiro
- 1	46	1.010,75		85		Fonoaudiólogo
	47	1.030,97				Médico Clínico Geral
	48	1.051,59				Médico Pediatra
	49	1.072,62		i i		Médico Ginecologista Médico Endocrinologista
	50	1.094,07		1	30 100 100	Medico Psiquiatra
	51	1.115,95		ì	1.32	Médico Neurologista
	52	1.138,27		į		Médico Oftalmologista
						Médico Ortopedista Médico
				į.		Otorrinolaringologista
						Médico Cardiologista Médico Veterinário
					and the second second	Nutricionista
- 1			l			Biomédico
	- 1		l			Farmacêutico
- 1	- 1				A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	Psicólogo
- 1	- 1		l			Engenheiro Agrônomo Fisioterapeuta
- 1	- 1				the of the same and a state of the	Bibliotecário

LEI Nº 2449 DE 24 DE ABRIL DE 2006.

#### ANEXO II

TABELA DE VENCIMENTOS BÁSICOS CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO QUADRO DE PESSOAL MAGISTÉRIO

VIGÊNCIA: 01/04/2006

		PROFES	SOR I		
	MAG			SUP	
Anna Phalainna Chen Blyann a mach de ann Beile (1977) (1977)	NÍVEL	SALÁRIO (R\$)		NÍVEL	SALÁRIO (R\$)
	01	667,36		21	1.001,05
	02	680,71		22	1.006,06
	03	694,32	0,50%	23	1.011,09
	04	708,21		24	1.016,15
2,00%	05	722,37		25	1.021,23
2,00 70	06	736,82		26	1.026,34
	07	751,56		27	1.031,47
	08	766,59		28	1.036,63
	09	781,92		29	1.041,81
	10	797,56		30	1.047,02

	ADI			POS	
	NÍVEL	SALÁRIO (R\$)		NÍVEL	SALÁRIO (R\$)
	11	813,51		31	1.052,26
	12	829,78		32	1.057,52
	13	846,38	0,50%	33	1.062,81
	14	863,31		34	1.068,12
2,00%	15	880,58		35	1.073,46
2,00 /0	16	898,19		36	1.078,83
	17	916,15		37	1.084,22
	18	934,47		38	1.089,64
	19	953,16		39	1.095,09
	20	972,22		40	1.100,57

		PROFESS E	SOR II				
	1	PROFESSOR INSPI	ETOR ESC	OLAF	₹		
	GRD				PGR		
	NÍVEL	SALÁRIO (R\$)			NÍVEL	SALÁRIO (R\$)	
	41	1.111,58	22,70 33,93 45,27 56,72 68,29		51	1.227,89	
	42	1.122,70			52	1.240,17	
	43	1.133,93			53	1.252,57	
	44	1.145,27		1.000/		54	1.265,10
1,00%	45	1.156,72				55	1.277,75
1,00 /0	46	1.168,29		1	56	1.290,53	
	47	1.179,97		Admira ga	57	1.303,44	
	48	1.191,77			58	1.316,47	
	49	1.203,69			59	1.329,63	
	50	1.215,73			60	1.342,93	



LEINOSAUS DE SA DE ABRIL DE 2006.

# ANEXO III TABELA DE VENCIMENTOS BÁSICOS QUADRO SUPLEMENTAR INATIVO

VIGÊNCIA: 01/04/2006

		VIGENCIA: 01/04/2000
CLASSE	VALORES EXPRESSOS EM REAL (R\$)	VENCIMENTOS MENSAIS
A		429,26
В		450,78
C		473,37
D		478,36
E		521,30
F		549,93
G		575,38
Н		604,15
I		634,35
J		666,03
L		699,47
M		734,47
N		771,11
O		809,70
P		849,96

#### **CARGOS FUNCIONAIS**

Professor, Auxiliar de Fiscalização, Inspetor de Tributos, Aux. de Artífice, Trabalhador da Tabela Suplementar, Oficial Administrativo, Escriturário, Motorista, Assistente de Contabilidade, Artífice, Contínuo e Tesoureiro.

PREFEITURA MUNICIPAL DE
MIGUEL PEREIRA
EST. DO DIO
Publicado em Mado maio, 2006
Jornal BIM M OLD
Página 06/07/08
Rubrica Charles
Mat. 050038



LEIN° 9149 DE 94 DE ABRIL DE 2006.

# ANEXO IV TABELA DE VENCIMENTOS BÁSICOS

CARGOS EM COMISSÃO

DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO SUPERIOR (DAS)

		VIGENCIA: 01/04/2006
	VALORES EXPRESSOS EM REAL (R\$)	VENCIMENTOS MENSAIS
DAS – 1		1.689,53
DAS – 2		1.337,56
DAS - 3		1.196,76
DAS-4		985,57
DAS - 5		844,77
DAS - 6		703,98
DAS - 7		563,18
DAS – 8		422,39
DAS - 9		351,99

# TABELA DE REMUNERAÇÕES BÁSICAS

FUNÇÕES GRATIFICADAS

CHEFIA OU ASSISTÊNCIA INFERIOR (CAI)

		VIGENCIA: 01/04/2006
	VALORES EXPRESSOS EM REAL (R\$)	VENCIMENTOS MENSAIS
CAI – 1	100% DO NÍVEL I	350,61
CAI – 2	80% DO NÍVEL 1	280,49
CAI – 3	70% DO NÍVEL 1	245,43
CAI-4	60% DO NÍVEL 1	210,37
CAI-5	50% DO NÍVEL 1	175,31
CAI – 6	40% DO NÍVEL 1	140,24
CAI – 7	35% DO NÍVEL 1	122,71
CAI – 8	30% DO NÍVEL 1	105,18

A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	
PREFEITURA MUNICIPAL	ים כן
MIGUEL PERFIRA	U DE
TOTAL TOTAL	
Fat. Do Rio	
Publicado em Oda do mo A	2006
Jornal BIM MO 017	
Página 06/09/08	
Rubrica	
Mat. 05 0038	
The second secon	mt. Pagempatis



LEI N° ILLA DE ABRIL DE 2006.

# **ANEXO V**TABELA DE VANTAGENS E BENEFÍCIOS

VIGÊNCIA: 01/04/2006

DISCRIMINAÇÃO		VALORES (R\$)
AUXÍLIO TRANSPORTE	(6% do piso)	21,04
AUXÍLIO FUNERAL	(1,5 do piso)	525,92
AUXÍLIO NATALIDADE	(70% do piso)	245,43

INSALUBRIDADE / PERICULOSIDADE	VALORES (R\$)
10% do piso	35,06
20% do piso	70,12
25% do piso	87,65
40% do piso	140,24

PREFEITURA MUNICIPAL DE MIGUEL PEREIRA EST. DO RIO
Publicais emplato mio , Inf
Joinal BEMM 917
Página 06/07/08
Rubrica
Mat. 05/0038



# LEINOSLYS DE ST DE ABAIL DE 2006.

#### ANEXO VI TABELA DE SUBSÍDIOS

VALORES EXPRESSOS EM REAIS (R\$)		
Prefeito Municipal	9.900,00	
Vice-Prefeito	3.850,00	
Chefe de Gabinete	3.850,00	
Secretários Municipais	3.850,00	

PREFEITURA MUNICIPAL DE MIGUEL PEREIRA EST. DO RIO
Publicado as Clado Mario , 2006
Jornal BIM MOLA
Página_06/09/08
Rubrica Sussilla
Mat. 0510039